

**Szanowna Pani  
Ewa Kopacz  
Premier RP**

*Szanowna Pani Premier!*

W poprzednim piśmie skierowanym do Pani Premier sygnalizowaliśmy o głównych przyczynach obecnej, złej sytuacji w JSW S.A. W związku z brakiem poprawy sytuacji pozwalamy sobie przypomnieć najważniejsze kwestie związane z powyższymi problemami.

Podkreślamy, że Zarząd JSW S.A. w dalszym ciągu nie potrafi poradzić sobie z realizacją najważniejszych celów, które mają decydujący wpływ na właściwe, ekonomicznie uzasadnione funkcjonowanie JSW S.A. do których przede wszystkim należy zaliczyć:

- Brak odpowiedniej wielkości produkcji węgla (głównie węgla koksowego typu hard), która pozwoli na realizację koniecznych zadań produkcyjnych i inwestycyjnych w celu uzyskania przychodów na niezbędnym poziomie teraz i w przyszłości.
- Prowadzenie właściwego pod względem wielkości frontu wydobywczego w poszczególnych kopalniach Spółki, który zabezpieczy w JSW S.A. ekonomicznie uzasadnioną i w odpowiedniej wielkości eksploatację węgla.
- Konieczność pozyskania odpowiednich środków przy realizacji tak olbrzymich inwestycji (np. zakup kopalni Knurów - Szczygłowice) na rozwój firmy w krótkookresowym jak i długookresowym okresie czasu.
- Brak właściwej polityki handlowej w zakresie sprzedaży produktów JSW S.A.

Stwierdzamy, że Zarząd JSW S.A. nie dysponuje kompetencjami niezbędnymi do kierowania Spółką w trudnej sytuacji rynkowej. Zgadza się ze stwierdzeniem doradcy Pani Premier, że Zarząd JSW S.A. potrafi działać tylko w okresie wyjątkowej prosperity w branży górniczej.

Uważamy, że stwierdzenia części ekspertów mówiące, że przyczyną trudnej sytuacji w JSW S.A. są zbyt wysokie koszty pracy są bezpodstawne. Nie opierają się one w żadnym stopniu na całościowej, dogłębnej analizie działań, które przyczyniły się do obecnej, bardzo trudnej sytuacji w naszej Spółce.

Nie możemy zgodzić się z sugestiami Zarządu JSW S.A., że obowiązujące przepisy prawa pracy są mniej ważne od innych aktów prawnych takich jak np. prawo podatkowe i mogą być notorycznie jednostronnie łamane przez pracodawcę.

W wyniku rozpowszechnianych przez Zarząd JSW S.A. nieprawdziwych informacji, jakoby to załoga rozumiała i akceptowała metody oraz sposób zarządzania Spółką Strona Społeczna przeprowadziła w dniach 29 i 30.10.2014r. Referendum Sondażowe, w którym zwróciliśmy się do pracowników z pytaniem :

*Czy biorąc pod uwagę sytuację ekonomiczną Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. , sposób zarządzania spółką oraz działania Zarządu JSW S.A. w zakresie stosowania prawa pracy :  
UWAŻASZ, ŻE ZARZĄD JSW S.A. UTRACIŁ WIARYGODNOŚĆ I POWINIEN ZOSTAĆ ODWOŁANY ?*

W przeprowadzonym referendum wzięło udział 74,11 % pracowników JSW S.A. (bez uwzględnienia kopalni Knurów – Szczygłowice) i większością głosów 98,84% pracownicy opowiedzieli się za tym, że Zarząd JSW S.A. utracił wiarygodność i powinien zostać odwołany. Należy podkreślić, że w głosowaniu wzięło udział 98,33% pracowników będących w tych dniach w pracy a na 15 670 pracowników biorących udział w głosowaniu tylko 119 osób uznało, że Zarząd JSW S.A. nie powinien zostać odwołany. W referendum udział wzięli nie tylko pracownicy na stanowiskach robotniczych, ale także pracownicy administracji i dozoru oraz kierownictwa kopalń, co jednoznacznie wskazuje, że na wszystkich stanowiskach pracy i na wszelkich szczeblach zarządzania odczuwalne są skutki błędnych decyzji oraz złego kierowania Spółką. Pracownicy naszej Spółki wyrazili tym samym swoje głębokie zaniepokojenie obecną sytuacją w JSW S.A.

Załoga JSW S.A. nie zgadza się z twierdzeniem, że to pracownicy ponoszą winę za tę sytuację i oni mają ponosić z tego tytułu konsekwencje finansowe. Nie było i nie ma przyzwolenia na dalsze marnowanie możliwości produkcyjnych, które wynikają z nieudolnego zarządzania, co już w tym roku spowodowało brak wydobycia na poziomie ponad 1 200 000 ton węgla, co skutkuje utratą z tego tytułu ponad 500 000 000 zł przychodu.

Powyższe fakty powodują, że wśród pracowników pojawia się uzasadniona obawa o przyszłość firmy. W związku z niewykonywaniem założeń planu TE w zakresie robót przygotowawczych powstaje zagrożenie dalszego obniżenia mocy produkcyjnych w przyszłości.

Pracownicy JSW S.A. zbulwersowani są oszczerczymi stwierdzeniami prezesa Zagórowskiego, że pobierają wynagrodzenie i należne uprawnienia za sam fakt przychodzenia do pracy. Obawiając się o swoje miejsca pracy załoga gotowa jest podjąć wszelkie działania w obronie JSW S.A. aby ustrzec swoją firmę przed dalszą, nieudolną polityką zarządzania kierujących Spółką.

W związku z przedstawionymi powyżej faktami zwracamy się do Pani Premier z prośbą o podjęcie wszelkich działań w możliwie krótkim terminie, które dadzą szansę na poprawę sytuacji, w tym wyznaczenie ekspertów z ramienia Pani Premier w celu dokonania niezbędnych analiz oraz przeprowadzenia rozmów ze stroną społeczną, na podstawie czego będzie można określić szczegółową, bieżącą sytuację w JSW S.A.. Naszym zdaniem są to niezbędne kroki umożliwiające usunięcie występujących w Spółce nieprawidłowości.

Nadmieniamy jednocześnie, że niejednokrotnie sygnalizowaliśmy większościowemu właścicielowi oraz Radzie Nadzorczej JSW S.A. o pogarszającej się sytuacji w JSW S.A., lecz jak do tej pory nie podjęto niezbędnych decyzji umożliwiających poprawę sytuacji produkcyjno - finansowej w Spółce.

Z poważaniem:

Związek Zawodowy "KADRA"  
Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Zdzisław Chętnicki*  
Zdzisław Chętnicki

FEDERACJA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNIKÓW  
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.  
VICEPRZEWODNICZĄCY  
*Dąbrowski Zenon*  
Dąbrowski Zenon

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ *Słowomir*  
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Słowomir Kozłowski*  
Słowomir Kozłowski

*Szwedca Pich*

FEDERACJA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNIKÓW  
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.  
44-335 Jastrzębie Zdrój, ul. Rybnicka 6

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ *Słowomir*  
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
VICEPRZEWODNICZĄCY  
*Roman Brudziński*  
Roman Brudziński

**Wspólna Reprezentacja  
Związków Zawodowych  
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.**

**Pan Janusz Piechociński  
Wicepremier  
Minister Gospodarki**

W dniach 29 – 30 października 2014 roku w zakładach Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. przeprowadzono referendum, w którym pracownicy wyrazili głębokie zaniepokojenie sposobem zarządzania JSW S.A.. Udział w referendum wzięli nie tylko pracownicy na stanowiskach robotniczych, ale także pracownicy administracji, dozoru oraz kierownictwa kopalń. Wyraźnie widać, że na wszystkich stanowiskach pracy coraz bardziej odczuwalne stają się skutki błędnych decyzji oraz złego zarządzania całą Spółką, co skutkuje coraz gorszą sytuacją JSW S.A.

Strona społeczna zaniepokojona jest pogarszającą się sytuacją JSW S.A. Zarząd JSW S.A. uparcie twierdzi, że obecny kryzys w górnictwie jest spowodowany tylko i wyłącznie spadającymi cenami węgla a braki w wydobywaniu, szczególnie węgla koksowego, wynikają tylko z faktu pogarszających się warunków górnictwo – geologicznych. W żaden sposób nie odzwierciedla to rzeczywistej sytuacji w Spółce.

Podkreślamy, że powołany zespół roboczy w sprawie rozwoju górnictwa opierał się tylko na analizach przedstawionych przez Zarząd JSW S.A., w których tendencyjnie próbuje się udowodnić, że obecna zła sytuacja w górnictwie wynika głównie z powodu nieprzewidywalnych warunków i czynników zewnętrznych niezależnych od zarządzających sektorem. Takie podejście do problemu w żadnym stopniu nie uwzględnia ewidentnych błędów w zarządzaniu Spółką i w związku z tym stwierdzamy, że Zarząd JSW S.A. wyczerpał już swoje możliwości kierowania Spółką.

Strona społeczna przeprowadziła dokładną analizę realizacji planów techniczno – ekonomicznych w latach 2007 – 2014 (lata, w których zarządza JSW S.A. Prezes Jarosław Zagórowski), w porównaniu do efektów osiąganych w latach 2004 – 2006.

Uzasadnieniem do przeprowadzenia tej analizy było zbadanie, czy w momencie prosperity i dobrych okresów dla górnictwa kamiennego, zwłaszcza koksowego, wykorzystaliśmy wszystkie możliwości, aby wzmocnić pozycję JSW S.A. na rynku krajowym i zagranicznym. Strona społeczna zgadza się z tezą, że musimy zagwarantować jak największą sprzedawalność naszego węgla, zwłaszcza koksowego typu hard, bo takie działania decydują o dochodach JSW S.A.. Aby to zapewnić priorytetem w działaniu Zarządu JSW S.A. powinno być uzyskiwanie wzrostu wydobywania węgla koksowego i jego skutecznej sprzedaży. Fakty te determinują obniżenie kosztów produkcji, co wprost umożliwia osiągnięcie dobrych wyników ekonomicznych przez Spółkę.

Zauważamy, że Spółka od dłuższego czasu nie radzi sobie z problemem zwiększania wydobywania, zwłaszcza węgla koksowego. Od 2010 roku do dnia dzisiejszego wielokrotnie informowaliśmy i przekazywaliśmy pisma do Rady Nadzorczej JSW S.A. oraz Ministra Gospodarki o problemach występujących w Spółce, błędnym zarządzaniu JSW S.A. i negatywnych tego skutkach. Jednak brak reakcji ze strony nadzoru właścicielskiego powoduje, że te same osoby, od lat kierujące naszą Spółką, popełniają coraz więcej błędów, pogłębiając spadek wydobywania i zmniejszenie sprzedaży węgla koksowego. Nie wykorzystuje się faktu, że węgiel koksowy, zwłaszcza typu hard, można wciąż sprzedawać w każdej ilości po dość dobrych cenach.

Zamiast tego doprowadza się do zadłużenia przedsiębiorstwa, wstrzymuje się niektóre inwestycje a wartość naszej firmy na Giełdzie Papierów Wartościowych drastycznie spada.

Strona Społeczna jednoznacznie stwierdza, że nasze kopalnie posiadają duży potencjał i zdeterminowaną załogę, która potrafi zwiększyć wydobyć. Nie realizowanie planów techniczno – ekonomicznych i brak w wydobyć węgla koksowego w stosunku do założonego planu rocznego na 2014 r. o 1 200 000 ton powoduje zmniejszenie wpływów w tym roku o około 500 000 000 zł. Straty te powstały głównie z powodu błędnych decyzji Zarządu JSW S.A. Między innymi dlatego zorganizowaliśmy referendum i zadaliśmy załodze JSW S.A. pytanie:

*„Czy biorąc pod uwagę sytuację ekonomiczną Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., sposób zarządzania spółką oraz działania w zakresie stosowania prawa pracy uważasz, że Zarząd JSW S.A. utracił wiarygodność i powinien zostać odwołany? „*

Do pisma załączamy wyniki referendum, z których jasno wynika, że praktycznie na każdym stanowisku pracy odczuwamy skutki złego zarządzania Spółką.

Strona społeczna podkreśla, że nie unika dyskusji o sytuacji Spółki, w tym o kosztach produkcji i wielkości wydobyć, sprzedaży czy też realizacji robót przygotowawczych. Jesteśmy także gotowi prowadzić dialog z Zarządem w kwestii kosztów pracowniczych. Jednakże, aby to było możliwe, trzeba poznać faktyczną politykę zarządzania Spółką. Należy także przeprowadzić dogłębną analizę prowadzonych inwestycji produkcyjnych i nieprodukcyjnych. Chcemy rozmawiać o wszystkich kosztach, także tych, które wzrosły w ostatnim okresie o ponad 100 %.

Chcemy razem dobrze projektować przyszłość, ale musimy też dogłębnie rozliczyć przeszłość oraz ludzi, którzy za obecną sytuację odpowiadają a nadal pełnią odpowiedzialne funkcje kierownicze w kopalniach, w Zarządzie Spółki lub funkcjonują jako doradcy Zarządu.

Obecny kryzys nas nie zaskoczył, to my od dawna ostrzegaliśmy Zarząd, Radę Nadzorczą i Ministra Gospodarki, ale niestety nikt naszych słów nie traktował poważnie. Nie możemy udawać, że kryzys przyszedł nagle i z niczyjej winy, a pracownicy muszą ponieść koszty wychodzenia z tego kryzysu. Nie czas na ciągle powielanie tych samych błędów, bo to może doprowadzić JSW S.A. do sytuacji, która już grozi upadłością niektórym Spółkom górniczym.

Jeżeli Rząd RP chce rzetelnie rozmawiać ze stroną społeczną, to rozmowy te muszą być oparte na bazie dotychczas przeprowadzonych analiz – zarówno tych zewnętrznych, jak i wewnętrznych.

Uważamy, że nadszedł najwyższy czas na zmiany a nie na ciągle powielanie tych samych błędów, bo doprowadzi to do upadku JSW S.A. i całego polskiego górnictwa.

Z poważaniem:

Związek Zawodowy "KADRA"  
Pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
Zdzisław Chętnicki

Szevedu Proh

FEDERACJA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNIKÓW  
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
Dąbrowski Zenon

FEDERACJA  
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH GÓRNIKÓW  
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.  
44-335 Jastrzębie Zdrój, ul. Rybnicka 6

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ  
Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

Slawomir Kozłowski  
Zakładowa Organizacja Koordynacyjna  
NSZZ

Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Roman Brudziński

Do wiadomości:

- Rada Nadzorczą JSW S.A.
- media